

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Петрозаводского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа №9 имени И.С. Фрадкина»

Утверждено
Директор _____ Полоколов А.В.

A blue circular official stamp of the school is located in the upper right quadrant. The stamp contains the school's name in Russian and the name of the director, A.V. Polokolov. It is crossed out with several handwritten signatures and dates in blue ink.

Программа антирисковых мер
МОУ «Средняя школа №9» по направлению
«Дефицит кадров»

Петрозаводск, 2021

1	Наименование Программы антирисковых мер	Дефицит кадров
2	Цель и задачи реализации программы	Цель программы – создание корпоративных условий, способствующих формированию субъективной привлекательности профессии педагогических работников. <u>Задачи:</u> • создать рабочую группу; • разработать план по формированию позитивного имиджа школы. Начать реализацию плана; • разработать план привлечение партнеров к деятельности школы, реализовать план, заключить договоры о сотрудничестве.
3	Целевые показатели	<u>Качественные:</u> 1) разработана модель «Корпоративная культура»; 2) начато ее внедрение, активизирован и обновлен сайт школы; <u>количественные:</u> 1) заключено 3 договора о сетевом взаимодействии 2) привлечены 5 педагогических работников по предметным областям физика, химия, математика, музыка, русский язык и литература, технология.
4	Методы сбора и обработки информации	методы диагностики, анализа, прогнозирования, корректировки, статистической обработки материала, анкетирование, наблюдение, самонаблюдение, интервьюирование, социометрия, тестирование и др.
5	Сроки реализации программы	Апрель – Декабрь, 2021
6	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	• модернизировать систему электронного документооборота, посредством googl-форм, Exel-анализаторов, специального программного обеспечения; • повысить эффективность перераспределении нагрузки педагогов, системы мотивации и стимулирования работников; • обеспечить условия для качественного самообразования молодых специалистов и педагогических работников в целом; • развить систему профессионального (в том числе сетевого) взаимодействия педагогов посредством налаживания/внедрения современных форм наставничества (тьюторское сопровождение, коучинг, традиционные системы); • создать аттрактивное открытое информационно насыщенное образовательное пространство школы, в том числе, предполагающее развитие партнерских отношений, привлечение материально-технических и финансовых ресурсов, открывающих возможности раскрытия потенциала организации; • разработать систему мероприятий по повышению имиджа школы; • реализовать проект КИРО "Дистанционный учитель"
7	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Начато внедрение модели «Корпоративная культура» 2. Заключено 3 договора о сетевом взаимодействии 3. Привлечены 5 педагогических работников по предметным областям физика, химия, математика, музыка, русский язык и литература, технология.
8	Исполнители	Директор школы, зам. директора по УВР, учителя-предметники по предметам которых обучающиеся показывают низкие результаты.
9	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению
«Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Разработка мероприятий по совершенствованию Имиджа	Активное информирование общественности о деятельности ОО; внедрение конкретных механизмов по формированию субъективной привлекательности профессии (система моральных\материальных стимулов, траектории профессионального развития; создание аттрактивного образа учреждения на основе проектной деятельности; привлечение ресурсов для профессиональной самореализации педагогов и др.), соответственно, модернизация системы профессионального (в том числе сетевого) взаимодействия педагогов посредством налаживания/внедрения современных форм наставничества (тьюторское сопровождение, коучинг, традиционные системы; реализация проект КИРО "Дистанционный учитель"	Май-декабрь	Заместитель директора по УВР	Коллектив школы
Перераспределение нагрузки на новый учебный год	Эффективное перераспределение нагрузки и оптимизация обязанностей, закрытие вакансий педагогических работников	Май-Сентябрь	Администрация	Коллектив школы
Заключение договоров о сотрудничестве/сотворчестве, о сетевой форме реализации образовательных программ	Заключение договоров о сотрудничестве с ПетрГУ, ППК с целью привлечения студентов старших курсов к работе в школе, а также, с организациями СПО и ВПО с целью реализации совместных проектов.	Май-Август	Администрация	Администрация, классные руководители, учителя-предметники